

STUDIO DOTT. VINCENZO M. CIMINO
CONSULENTE DEL LAVORO
VIA MAZZINI N 107
40137 BOLOGNA
TEL 051/344543 – FAX 051/306271¹
sito : www.studiocimino.com
mail : info@studiocimino.com

Consulenza del lavoro – Gestione delle relazioni industriali e rapporti sindacali – Gestione delle crisi aziendali – Amministrazione del personale dipendente ed equiparato – Assistenza nella gestione della contrattualistica in materia di lavoro – analisi e relazioni tecniche – CTU presso il Tribunale di Bologna

MATERNITA' E CONGEDO PARENTALE.

Pare utile distinguere da un punto di vista nozionistico il limite di utilizzo (*...fino a quando spetta*) dalla misura dell'indennizzo (*...quanto spetta*).

In questo modo forse la tavola che segue potrà essere maggiormente chiara.

Procediamo con ordine.

CONGEDO DI MATERNITA'.

In questo caso, trattandosi di astensione obbligatoria, il periodo di utilizzo e di indennizzo coincidono.

Quindi:

- madre= 2+3 con flessibilità (1+4 // 0+5) pagamento 80% (con eventuale integrazione datore di lavoro se prevista da CCNL)
- padre= congedo di paternità ALTERNATIVO- si sostituisce alla madre se non presente
- padre= congedo di paternità OBBLIGATORIO= 10gg da fruire tra = 2 mesi prima del parto e i 5 mesi successivi. Retribuzione = 100% a carico INPS

¹ C.FISC: CMNVCN73D20A944K P.IVA : 01956601205

CONGEDO PARENTALE.

	CIASCUN GENITORE PRESENTE	SITUAZIONE COMPLESSIVA M+P	SITUAZIONE MONOPARENTALE M/P	NOTE
LIMITE UTILIZZO - ETA' FIGLIO 12 ANNI	M=6 MESI P= 6 MESI (elevati a 7 se il padre chiede almeno 3 mesi anche frazionati)	M+P= massimo 10 mesi (elevati ad 11 se il padre chiede i 7 mesi)	M/P= 11 mesi	
INDENNIZZO ECONOMICO: 30% BASE (**) ETA' MASSIMA FIGLIO 12 ANNI	M+P= 9 MESI- di cui 3 non cedibili utilizzati da ciascun genitore e gli ultimi 3 alternativi tra loro(*)	M=3 MESI P=3 MESI M/p=3 MESI	M/P= 9 mesi	(*)non è necessario attendere il termine dei primi 3 mesi dell'altro coniuge ---- (**) solo in caso di figlio fino a 6 anni= 80% il primo mese e 60% il secondo mese (80% secondo mese solo per il 2024).Il 2° mese spetta solo se il congedo di maternità o di paternità non si è concluso al 31.12.2023. L'innalzamento può essere fruito alternativamente tra i genitori

CODICI IN PAGHE DEL CONGEDO PARENTALE

	ENTRO I 6 MESI	TRA 7 E 9 MESI	DA 10 MESI +	80% PRIMO E SECONDO MESE
FRUIZIONE A GIORNI	MF	M7	- FR se 30% - MN se non indennizzato	M9
FRUIZIONE A ORE	M5	M2	- M0 se 30% - M6 se non indennizzato	M8

Esempi pratici:

- Madre fruisce di 6 mesi di congedo parentale= 3 sono indennizzati perchè sono i suoi non cedibili. Gli altri 3 perchè sono quelli in comune con il padre== il padre a questo punto può fruire massimo di 5 mesi (vedi tabella UTILIZZO), ma solo 3 saranno indennizzati. In paghe, la madre avrà il codice MF. Il padre= M7 ed MN.

- Padre fruisce di 7 mesi= 3 indennizzati perchè sono i suoi- altri 3 perchè sono quelli in comune con la madre- 1 mese non indennizzato (perchè il limite massimo per ciascun genitore rimane di 6 mesi). La madre potrà chiedere 4 mesi di UTILIZZO, di cui solo 3 indennizzati. Quindi avremo un utilizzo di 11 mesi (in quanto il padre ha chiesto più di tre mesi) e 9 mesi di indennizzo.

- Madre va in maternità obbligatoria dal 21/09/2023 al 20/02/2024. Il padre intanto chiede il suo congedo parentale di 2 mesi, dal 21/11/2023 al 20/01/2024.

Indennizzo:

- 21/11/23-20/12/23= 80% 1^ mese congedo parentale età figlio entro 6 anni, ok.

- 21/12/2023-31/12/2023= 30% in quanto non esisteva la norma agevolata relativa al secondo mese.

- 01/01/2024- 20/01/2024= 80% del secondo mese (dal 2025 al 60%).
Corretto perchè la maternità obbligatoria è finita dopo il 31.12.2023.

- Madre va in maternità obbligatoria dal 16/09/2023 al 15/02/2024.

Indennizzo:

- Padre= chiede i suoi 3 mesi di congedo di paternita' non cedibili.

dal 01/10/2023 al 31/12/2023= 1^ mese 80% e successivi 2 mesi al 30%

dal 10/01/2024 al 09/02/2024= al 30% poichè non è il secondo mese ma il terzo.

- Madre: le rimangono come UTILIZZO 5 mesi di congedo parentale. Di cui il primo all'80% (60% dal 2025) se richiesto entro i 6 anni di età del bambino.

Studio Cimino.

www.studiocimino.com

Vietata la riproduzione anche parziale e l'utilizzo.